

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Triennio 2025-2027

ALLEGATO 3

MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 2024 - 2026

Allegato 3 – Monitoraggio sull’attuazione delle misure specifiche 2025 – 2027

Monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure specifiche 2025-2027						
	Obiettivo	Tipo di misura	Misura	Scadenza	Soggetti responsabili	Stato di attuazione
MSR1	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di controllo	<u>Adozione del PTPCT</u> all’interno del PIAO 2024-2026	30 marzo 2024	<ul style="list-style-type: none"> ● Organo di indirizzo politico amministrativo ● RPCT 	Misura attuata Adottato con deliberazione CDA n. 04 del 31.01.2024 all’interno del PIAO
MSR2	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	<u>Adempimenti di trasparenza</u> Costante adeguamento del sito Amministrazione Trasparente alle previsioni del D.Lgs. 97/2016	31 dicembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> ● RPCT ● Referenti ● Struttura a supporto del RPCT ● O.I.V. ● Tutti i dirigenti 	Misura attuata
MSR3	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	<u>Adempimenti di trasparenza</u> Adeguamento del processo in seguito alla mutata struttura dell’Ente e alle sopravvenienze normative; adeguamento e/o redazione di modelli per la somministrazione delle informazioni da pubblicare	31 dicembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> ● RPCT ● Referenti ● Struttura a supporto del RPCT ● Tutti i dirigenti 	Misura attuata
MSR4	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo	<u>Mappatura processi/misura organizzativa</u> Mappatura e ricostruzione dei processi relativi alle aree generali di rischio	31 dicembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Direttore generale ● RPCT ● Referenti ● Struttura a supporto del RPCT ▪ Tutti i Direttori 	Misura attuata Aggiornati: Procedura 02 - Gestione delle Non Conformità e Azioni Correttive; Procedura 04 – Gestione delle Risorse Umane; Procedura 09 – Gestione delle attività di formazione; Istruzione Operativa 03 – Gestione delle immobilizzazioni materiali e immateriali; Istruzione Operativa 16 – Amministrazione

Monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure specifiche 2025-2027

						Trasparente; Istruzione Operativa 21 – Conferimento Incarichi di lavoro autonomo; Inoltre, nel 2024 sono state emesse le seguenti nuove procedure e istruzioni operative: Istruzione operativa 27 – Utilizzo dei Veicoli Aziendali; Istruzione Operativa 28 – Richiesta di supporto nella redazione e aggiornamento di PR, IO e PRO; Istruzione operativa 29 – Gestione dei Progetti nel CRM
MSR5	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	<u>Individuazione</u> di eventuali <u>dati ulteriori da pubblicare nella sezione Amministrazione trasparente</u> sulla base delle richieste di accesso civico generalizzato pervenute.	31 dicembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT ▪ RPCT ▪ Referenti ▪ Struttura a supporto del RPCT ▪ Tutti i dirigenti 	Misura attuata
MSR6	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di formazione	<u>Redazione del piano formativo in materia di anticorruzione</u> Progettazione delle iniziative formative programmate per il 2024 all'interno del PIAO 2024-2026	31 marzo 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore responsabile della formazione del personale • RPCT • RPCT • Referenti • Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Benessere 	Misura attuata Misura attuata Adottato con deliberazione CDA n. 04 del 31.01.2024 all'interno del PIAO
MSR7	Creare un contesto	Misura di formazione	<u>Attuazione del piano formativo in materia di anticorruzione</u> Attuazione le iniziative formative	31 dicembre 2024	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore responsabile della formazione del personale 	Misura parzialmente attuata Realizzato un corso di

Monitoraggio sullo stato di attuazione delle misure specifiche 2025-2027

	sfavorevole alla corruzione		programmate per il 2024		<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • Referenti del RPCT • Struttura a supporto del RPCT • Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Benessere 	formazione: - Corso "Il Codice di Comportamento e il Whistleblowing" - Il corso di formazione sull'Etica dei dipendenti pubblici è stato posticipato al 2025 a causa di altre esigenze formative
MSR8	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di rotazione	Messa a regime della Struttura operativa a supporto del RPCT	30 settembre 2023 (misura da attuare)	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore generale • RPCT • Tutti i Direttori 	Misura attuata
MSR9	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Consultazione pubblica permanente integrata per l'acquisizione di proposte e/o osservazioni per l'adozione del PIAO 2024-2026 di Area Science Park.	31 ottobre 2023 (misura in atto)	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • Referenti • Struttura a supporto del RPCT 	Misura attuata Nel periodo 1° ottobre -7 novembre 2024 è stata pubblicata sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Ente la news e i relativi modelli per proporre modifiche o integrazioni al Piano