

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Triennio 2026-2028

ALLEGATO 2

**STATO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE GENERALI 2025 –
2027 E PROGRAMMAZIONE 2026 – 2028**

MG1	La Rotazione Straordinaria				
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park				Programmazione 2026-2028
<p>o Art. 16, co. 1, lett. l-quater) del D. Lgs. n. 165/2001; o Art. 1, co. 5, lett. b) della L. n. 190/2012; o Delibera ANAC n. 215/2019, recante “Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all’art. 16, co. 1, lettera l-quater, del D.Lgs. n. 165 del 2001”.</p>	<p>Le norme prevedono la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.</p> <p>Non essendosi verificati casi di condotte di natura corruttiva, la misura a oggi non ha trovato applicazione nell’Ente.</p>				<p>2026-2028: monitoraggio dei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva e introduzione dell’obbligo per i dipendenti di comunicare all’Ente la sussistenza nei propri confronti di provvedimenti di rinvio a giudizio</p> <p>Nelle more della modifica del Codice di comportamento, nel caso in cui si debba dare avvio a procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva o si abbia formale notizia di procedimenti penali di natura corruttiva passati in giudicato a carico dei dipendenti dell’Ente, i quali verranno assegnati ad altro ufficio, verranno applicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il trasferimento obbligatorio, ovvero la rotazione cd. ordinaria prevista dall’art. 3 co. 1 della L. n. 97/2001; - la rotazione straordinaria propria, di cui all’art. 16, co. 1, lett. l- quater) del D.Lgs. n. 165/2001.
<p>Soggetti responsabili dell'attuazione della misura</p>	<p>Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto</p>				

MG2			Il Codice di comportamento		
Normativa di riferimento		Stato di attuazione in Area Science Park		Programmazione 2026-2028	
<ul style="list-style-type: none"> - Art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001; - D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001); - Delibera ANAC n. 75/2013; - Delibera ANAC n. 177/2020; - Art. 4 del D.L. cd. 'PNRR 2' (D.L. n. 36/2022); - D.P.R. n. 81/2023 (Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165); - Direttiva (UE) 2019/1937; - D.Lgs. n. 24/2023;A:N - Delibera ANAC n. 311/2023. 		<p>In ottemperanza al D.P.R. n. 81/2023 (Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165), è stato adottato mediante consultazione pubblica la revisione del Codice di Comportamento con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente di data 29 aprile 2024, n. 36.</p> <p>Considerate le prescrizioni contenute, in particolare, nei nuovi artt. 11-bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche) e 11-ter (Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media), introdotti dal citato D.P.R. n. 81/2022, si è ritenuto di integrare e modificare anche il "Disciplinare contenente le regole di comportamento per l'accesso e l'utilizzo dei sistemi e delle risorse informatiche, della navigazione in Internet e della posta elettronica e per la gestione dei documenti di Area Science Park" (reperibili entrambi nella sezione "Atti Generali" del sito di Amministrazione Trasparente), adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 29 aprile 2024, n. 36, onde evitare ridondanze.</p> <p>Nel corso del 2025, inoltre, è stata data attuazione alla Misura di formazione con l'erogazione di due corsi di formazione, specificatamente sulle modifiche intervenute nel Codice di comportamento e nel Disciplinare citato, nonché sull'etica del pubblico dipendente.</p>		<p>2026: verifica del corretto recepimento del nuovo Codice di comportamento in tutta la modulistica dell'Ente, a cura dell'Ufficio Risorse Umane; corso di formazione sull'etica della ricerca scientifica.</p> <p>2027: valutazione e misurazione della corretta applicazione del nuovo Codice nel contesto dell'Ente.</p> <p>2028: ulteriore modifica del Codice, con procedura partecipata in attuazione delle sopravvenute modifiche normative.</p>	
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura		Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto			

MG3 Il conflitto di interessi e l'astensione		
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
<p>o Art. 6-bis della L. n. 241/1990 - introdotto dall'art. 1, co. 41, della L. n. 190/2012;</p> <p>o PNA (Allegato 1, par. B.6);</p> <p>o Artt. 6, 7 e 14, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001).</p> <p>o Art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016</p>	<p>Sulla disciplina in materia di conflitto di interessi si fonda la richiesta di rilascio di dichiarazioni <i>ad hoc</i> al personale interno e ai soggetti esterni che collaborano a qualunque titolo con Area Science Park, in forza delle previsioni attualmente contenute nel Regolamento di organizzazione, nel Codice di comportamento e nel Disciplinare per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo adottati dall'Ente, reperibili sul sito istituzionale di Amministrazione trasparente (nella sezione "Atti Generali" del sito di Amministrazione Trasparente). Nel corso del 2023-2024, a seguito dell'assegnazione all'Ente dei due progetti a valere sul PNRR, è stato creato, come previsto nelle LLGG per l'attuazione dei progetti PNRR, un registro delle dichiarazioni di conflitto di interesse per le gare di appalto relative a questi progetti.</p> <p>Nel corso del 2025 si è verificata la possibilità di estendere e digitalizzare, rendendo le dichiarazioni in formato digitale, per tutte le gare d'appalto.</p>	<p>2026: verifica della possibilità di estendere e digitalizzare il Registro delle dichiarazioni in formato digitale con un progetto pilota per tutte le gare d'appalto per tutto l'Ente.</p> <p>2027: verifica della possibilità di estendere e digitalizzare il Registro delle dichiarazioni in formato digitale con un progetto pilota per tutto l'Ente; verifica dell'operatività del Registro delle dichiarazioni in formato digitale ed eventuale revisione in caso di sopravvenienze normative.</p> <p>2028: verifica dell'operatività del Registro delle dichiarazioni in formato digitale ed eventuale revisione in caso di sopravvenienze normative; verifica delle eventuali sopravvenienze normative.</p>
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura	<p>Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto</p>	

MG4 Incarichi esterni ai dipendenti di Area Science Park e ai dipendenti di altra P.A.		
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
<p>o Art. 6-bis della L. n. 241/1990 - introdotto dall'art. 1, co. 41, della L. n. 190/2012;</p> <p>o L. n. 190/2012 intervenuta a modificare il regime dello svolgimento degli incarichi dei dipendenti pubblici contenuto nell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.</p>	<p>Area Science Park non si è ancora dotata dei regolamenti da adottare su proposta del Ministero per la pubblica amministrazione e la semplificazione per disciplinare gli incarichi vietati in relazione al ruolo e alla qualifica ricoperta.</p> <p>Tra le proposte di attività del precedente PTPCT vi era la redazione e approvazione di un disciplinare o di una procedura sugli incarichi vietati e sui criteri per il conferimento o l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali, che disciplinasse gli incarichi esterni ai dipendenti dell'Ente in attuazione delle disposizioni contenute nella L. n. 190/2012, con la relativa modulistica necessaria per le richieste di autorizzazione, già in uso nell'Ente, da sottoporre a revisione.</p> <p>La misura è stata attuata al 90%, considerato che è stato redatto il disciplinare che sarà presentato al Consiglio di Amministrazione dell'Ente per approvazione nella seduta di gennaio 2026.</p>	<p>2026: adozione del disciplinare sugli incarichi vietati e sui criteri per il conferimento o l'autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra istituzionali e modifica dei relativi modelli.</p> <p>2027: monitoraggio e valutazione dello stato di applicazione della procedura</p> <p>2028: monitoraggio e valutazione dello stato di applicazione del disciplinare e della procedura ed eventuale revisione in caso di sopravvenienze normative.</p>
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura	Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto	

MG5 Cause di inconferibilità e incompatibilità		
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
<p>o Art. 1, co. 49 e 50 della L. n. 190/2012;</p> <p>o art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013</p> <p>o Delibera ANAC n. 833/2016, “Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del responsabile della prevenzione della corruzione. Attività di vigilanza e poteri di accertamento dell’ANAC in caso di incarichi inconferibili e incompatibili”</p> <p>o Delibera ANAC n. 1201/2019 “Indicazioni per l’applicazione della disciplina delle inconferibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione - art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013 e art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001”;</p> <p>o Pubblicazione ANAC “Guida all’applicazione della legge nei casi di incompatibilità e inconferibilità”.</p>	<p>Nel 2023 è stata pubblicata dall’ANAC la Guida all’applicazione della legge nei casi di incompatibilità e inconferibilità: per supportare le amministrazioni pubbliche nell’applicazione della legge nei casi di inconferibilità e incompatibilità, ANAC mette a disposizione un manuale pratico ricavato dalle disposizioni in materia esistenti, volto a guidare le stesse PA nell’applicazione della complessa disciplina prevista dal decreto legislativo 39/2013. Nel corso del 2026 verrà effettuata una ricognizione dell’applicazione normativa alla luce di questo nuovo documento.</p> <p>Nel 2025 era prevista l’istituzione di un gruppo di lavoro per la definizione di un processo di gestione dell’inconferibilità e incompatibilità, ma a causa della grande mole di lavoro la misura è stata posticipata al 2026.</p>	<p>2026: monitoraggio delle sopravvenienze normative ed eventuale verifica e revisione dei modelli; istituzione di un gruppo di lavoro per l’approntamento di un processo di gestione dell’inconferibilità e incompatibilità, a cui parteciperanno dipendenti provenienti da diverse strutture in ragione della propria preparazione specifica assieme al RPCT; ricognizione dell’applicazione normativa alla luce del nuovo manuale ANAC.</p> <p>2027: verifica e revisione del processo e della normativa.</p> <p>2028: monitoraggio routinario sul processo e della normativa.</p>
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura	Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto	

MG6	<i>Pantouflage - revolving doors . Incompatibilità successiva alla cessazione del rapporto con Area Science Park</i>	
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
o Art. 53, co. 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001	La misura prevista nel PTPCT 2025-2027 che prevedeva l'istituzione di un Gruppo di lavoro per l'attuazione e il monitoraggio delle misure sul <i>Pantouflage</i> è stata attuata con Ordine di servizio n. 23/2025.	<p>2026: il Gruppo di lavoro si occuperà di verificare la normativa e di attuare le seguenti misure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - predisposizione di appositi moduli di autodichiarazione, da allegare ai bandi di gara o da utilizzare in sede di affidamenti di contratti pubblici, in cui l'operatore economico concorrente dichiara obbligatoriamente di non avere stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici in violazione del divieto di <i>pantouflage</i> ; - inserimento della clausola sul <i>pantouflage</i> , attraverso il richiamo al Codice di comportamento, anche negli schemi dei contratti; - inserimento, nella comunicazione di preavviso di cessazione del rapporto di lavoro, con riferimento al personale di ruolo, di un'apposita dichiarazione sul rispetto delle norme sul <i>pantouflage</i> ; analogamente, per il personale a tempo determinato la previsione che la comunicazione con la dichiarazione venga inviata con adeguato anticipo sulla scadenza del contratto. <p>2027: verifica e monitoraggio dell'applicazione delle misure proposte dal gruppo di lavoro e monitoraggio dell'evoluzione normativa.</p> <p>2028: aggiornamento sulle eventuali sopravvenienze normative.</p>
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura	Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto	

MG7	Whistleblowing e tutela del dipendente che segnali illeciti	
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
<p>o Art. 54-bis del D. Lgs. n. 165/ 2001;</p> <p>o art. 1, co. 51, della L. 190/2012;</p> <p>o art. 31, co. 1, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014;</p> <p>o art. 1, co. 1, della L. 30 novembre 2017, n. 179;</p> <p>o Direttiva (UE) 2019/1937;</p> <p>o Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021 – modificata con il Comunicato del Presidente dell’Autorità del 21 luglio 2021;</p> <p>o Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 in attuazione alla direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;</p> <p>o con la Delibera ANAC n. 311/2023 “Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”.</p>	<p>Whistleblowing Policy</p> <p>La disciplina è stata aggiornata in seguito dell’entrata in vigore della Direttiva (UE) 2019/1937 recepita con D.Lgs. n. 24/2023 e di cui alle LLGG della Delibera ANAC n. 311/2023 per la protezione delle persone che segnalano illeciti, mediante l’adozione della nuova Whistleblowing policy dell’Ente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Ente d.d. 17 dicembre 2023, n. 104 (reperibile qui).</p> <p>Si è provveduto, inoltre, al recepimento nel nuovo Codice di comportamento dell’Ente delle novità introdotte in materia di Whistleblowing dalle citate normative. Si è provveduto inoltre ad effettuare la valutazione da parte dell’Ufficio Legale dell’Ente sulla necessità di istituire la figura del "Custode dell'Identità". L'Ufficio ha rilevato che la valutazione circa l'individuazione di tale figura risulti del tutto discrezionale, posta l'assenza di un preciso obbligo di legge in tal senso, sebbene sia dato cogliere, anche nelle recenti linee guida, una valorizzazione della figura da parte dell’ANAC quale "misura di sicurezza organizzativa" atta a fornire ulteriore elemento di valutazione circa l’adempimento dell’Ente al principio della cd. accountability (responsabilizzazione) previsto dal GDPR e dalla normativa anticorruzione.</p> <p>Laddove si dovesse ritenere di procedere alla sua istituzione, ragioni di semplificazione amministrativa, nonché di coerenza con i principi di buon andamento e trasparenza della pubblica amministrazione, suggeriscono di far coincidere la figura del custode dell’identità con quella dell’RPCT dell’Ente, purché siano garantite e mantenute le necessarie condizioni di terzietà e imparzialità.</p> <p>E' stato inoltre costituito un Gruppo di lavoro per la gestione delle segnalazioni in merito al whistleblowing, con Ordine di Servizio n. 16/2024.</p>	<p>2026: Monitoraggio della Piattaforma per le segnalazioni di illeciti.</p> <p>2027: Aggiornamento sulle sopravvenienze normative da parte degli uffici preposti, nonché del RPCT e della Struttura operativa a suo sostegno.</p> <p>2028: Aggiornamento sulle sopravvenienze normative da parte degli uffici preposti, nonché del RPCT e della Struttura operativa a suo sostegno.</p>
<p>Soggetti responsabili dell'attuazione della misura</p>	<p>Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto</p>	

MG8 Patti di integrità e protocolli di legalità		
Normativa di riferimento	Stato di attuazione in Area Science Park	Programmazione 2026-2028
<p>Art. 1, co. 17 della L. n. 190/2012; Delibera ANAC n. 72/2013; Delibera ANAC n. 1374/2016; Intese sottoscritte nel luglio 2014 e nel gennaio 2015 tra ANAC – Prefetture – UTG ed Enti Locali.</p>	<p>I patti di integrità e i protocolli di legalità costituiscono utili strumenti pattizi per contrastare il fenomeno delle infiltrazioni mafiose nelle attività economiche, anche nei territori dove il fenomeno non è particolarmente radicato. In tal modo vengono rafforzati i vincoli previsti dalle norme della legislazione antimafia, con forme di controllo volontario, anche con riferimento ai subcontratti, non previste dalla normativa.</p> <p>Area Science Park ha aggiornato il Patto di Integrità in materia di contratti pubblici, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di data 28 febbraio 2024, n. 14. Il patto è stato successivamente utilizzato nelle gare d'appalto 2024-2025.</p> <p>Quanto ai patti di legalità, non essendosi verificato il caso di appalti di lavori particolarmente onerosi o complessi, non sono stati attualmente redatti né adottati.</p>	<p>2026: utilizzo del patto di integrità in tutte le procedure d'appalto; aggiornamento sulle sopravvenienze normative da parte degli uffici preposti, nonché del RPCT e della Struttura operativa a suo sostegno</p> <p>2027: relativamente ai protocolli di legalità, monitoraggio degli appalti di lavori di una certa rilevanza o complessità (nel caso in cui si verificassero si procederà alla loro redazione e validazione da parte della Prefettura); aggiornamento sulle sopravvenienze normative da parte degli uffici preposti, nonché del RPCT e della Struttura operativa a suo sostegno.</p> <p>2028: aggiornamento sulle sopravvenienze normative da parte degli uffici preposti, nonché del RPCT e della Struttura operativa a suo sostegno.</p>
Soggetti responsabili dell'attuazione della misura	Direttore generale RPCT Referenti del RPCT e Struttura a Supporto del RPCT Tutti i Direttori di Struttura/Sezione/Istituto	