

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Triennio 2026-2028

ALLEGATO 4

**PROGRAMMAZIONE MISURE SPECIFICHE A REGIME (4.1)
E ANNUALI 2026 – 2028 (4.2)**

Misure specifiche a regime (MSR) 2026– 2028					
	Obiettivo	Tipo di misura	Misura	Scadenza	Soggetti responsabili
MSR1	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di controllo	Adozione del PTPCT all'interno del PIAO 2025-2027	31/03/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Organo di indirizzo politico-amministrativo • RPCT
MSR2	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	Adempimenti di trasparenza Costante adeguamento del sito Amministrazione Trasparente alle previsioni del D.Lgs. 97/2016	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • Referenti • Struttura a supporto del RPCT • O.I.V. • Tutti i Direttori
MSR3	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	Adempimenti di trasparenza Adeguamento del processo in seguito all'adozione della nuova Piattaforma per l'Amministrazione Trasparente ed eventualmente per sopravvenienze normative; adeguamento e/o redazione di modelli per la somministrazione delle informazioni da	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • Referenti • Struttura a supporto del RPCT • Tutti i Direttori
MSR4	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo	Mappatura processi/misura organizzativa Mappatura e ricostruzione dei processi relativi alle aree generali di rischio	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Direttore generale • RPCT • Referenti • Struttura a supporto del RPCT • Tutti i Direttori
MSR5	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Misura di trasparenza	Individuazione di eventuali dati ulteriori da pubblicare nella sezione Amministrazione trasparente sulla base delle richieste di accesso civico generalizzato pervenute.	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RPCT ▪ RPCT ▪ Referenti ▪ Struttura a supporto del RPCT
MSR6	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di formazione	Redazione del piano formativo in materia di anticorruzione Progettazione delle iniziative formative programmate per il 2025 all'interno del PIAO 2026-2028	30/03/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore responsabile della formazione del personale • RPCT Referenti • Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Benessere
MSR7	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di formazione	Attuazione del piano formativo in materia di anticorruzione Attuazione delle iniziative formative programmate per il 2026	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore responsabile della formazione del personale • RPCT • Referenti del RPCT • Struttura a supporto del RPCT • Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Benessere
MSR8	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di sensibilizzazione e partecipazione	Consultazione pubblica permanente integrata per l'acquisizione di proposte e/o osservazioni per l'adozione del PIAO 2024-2026 di Area Science Park.	31/12/2026	<ul style="list-style-type: none"> - RPCT - Referenti - Struttura a supporto del RPCT

Misure specifiche annuali (MSA) 2026-2028					
	Obiettivo	Tipo di misura	Misura	Scadenza	Soggetti responsabili
MSA1	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di rotazione	<u>Formazione della Struttura operativa a supporto del RPCT</u> Formazione in materia di risk management	31/12/2026	- Direttore generale - RPCT - Tutti i Direttori
MSA2	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo e misura di trasparenza	<u>Messa a regime del monitoraggio sulla Piattaforma pilota in SharePoint</u> per la verifica dell'attuazione delle misure generali e specifiche contenute nel PTPCT 2024-2026	31/12/2026	- RPCT - Referenti - Struttura a supporto
MSA3	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo e misura di trasparenza	<u>Formazione specialistica per i RUP, DEC e loro collaboratori sulle gare e contratti d'appalto</u>	31/12/2026	- RPCT - Referenti - Dirigente responsabile APS
MSA4	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo	<u>Digitalizzazione del flusso di acquisizione delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse</u> Informatizzazione del processo di acquisizione e verifica delle dichiarazioni citate: ampliamento del progetto pilota	31/12/2026	- RPCT - Referenti - Dirigente responsabile APS - Ufficio Appalti
MSA5	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di regolamentazione	<u>Disciplinare per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti</u> revisione del disciplinare, dell'avviso e della modulistica	31/12/2026	- Direttore Generale - RPCT - Direttore AMP - Ufficio Legale
MSA6	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Misura di semplificazione o di organizzazione di processo	<u>Disciplinare incarichi extra istituzionali</u> Adozione CFR. Misure Generali	31/12/2026	- RPCT - Direttore Generale - Direttore AMP